



ВСЕ НА УЧЕБУ!

ДЕНЬ ЗНАНИЙ ВАЖЕН ДЛЯ КАЖДОГО



Председатель
Тульской Федерации
профсоюзов
Сергей Судницын:

– Дети – главное наше богатство, а улыбка ребенка – самая большая награда. В профсоюзной работе забота о детях – одно из важнейших направлений. Это организация детской оздоровительной кампании, компенсация стоимости путевок в лагеря, возможность трудоустройства на время каникул, выезды на экскурсии, концерты и конкурсы, подарки и гостинцы по случаю праздников. Само рождение малыша у работника приветствуется коллективом в форме выплаты денежного пособия. Благодаря профсоюзу в областном трехстороннем соглашении даже предусмотрена дистанционка или гибкий график работы для родителей детей-подростков. Бери и пользуйся, воспитывай ребенка как положено.

И есть два события в году, когда профсоюзное движение полностью подчинено детворе. Новый год и День знаний. 1 сентября наш общий с детьми праздник. Ответственные взрослые подготовились к нему загодя. В колдоговорах предусмотрен оплачиваемый отгул родителям на этот день, закуплены школьные подарки первоклассникам, подготовлены праздничные выступления. Подрастающее поколение должно видеть в нашей общественной организации своего надежного товарища, который в праздник разделит радость, а в трудную минуту придет на помощь.

Коллеги, поздравляю вас и ваших детей с началом учебного года и желаю, чтобы забота о детях всегда оставалась в приоритетных задачах и финансово подкреплялась и профсоюзным бюджетом, и с подачи профсоюза – бюджетом предприятий.

Особые поздравления педагогам и соцработникам, чей труд непосредственно связан с детьми. На вас в первую очередь равняется подрастающее поколение, от вас зависит багаж знаний и духовности, который оно возьмет в будущее.

ТРИ УРОВНЯ ПРИОРИТЕТОВ В СОЦПАРТНЕРСТВЕ



Председатель Тульской
областной организации
Профсоюза работников
народного образования и
науки РФ Ольга Ларичева:



разования в законодательстве и наличие современных цифровых технологий. Законодательные акты требуют систематизации и освоения на местах. А это возможно совместными усилиями всех сторон социального партнерства. Считаю большим достижением как Профсоюза образования, так и министерства образования, что меры поддержки, которые были предусмотрены в Отраслевом региональном соглашении и носили для муниципальных образований рекомендательный характер, были закреплены в локальном акте – постановлении

правительства Тульской области об оплате труда. Что, конечно, способствует и решению главной на сегодняшний день проблемы – кадровой. Почему в этом вопросе важна роль профсоюза? Потому что мы, что называется видим проблему изнутри, мы хорошо знаем, что нужно молодому учителю, который решил отправиться в ту же отдаленную сельскую школу, где эта проблема ощущается наиболее остро.

В нашем регионе уже существует ряд мер поддержки педагогов. Некоторые не имеют аналогов в России. Например, ежегодная

выплата в размере оклада на санаторно-курортное лечение – каждому работнику системы образования. Незадолго до начала учебного года я приняла участие в областном педагогическом совещании, которое провел губернатор Дмитрий Милаев и на котором были определены главные направления в выполнении комплексной программы «Кадровое обеспечение системы образования Тульской области на 2024–2030 годы». На совещании вызвало интерес предложение о расширении точечных мер поддержки. Поясню. Есть большая федеральная программа «Земский учитель», направленная на привлечение педагогов в сёла и малые города. Она предусматривает массу льгот. В частности, предусмотрено выделение миллиона рублей. Но таких претендентов по федеральной программе в регионе всего десять. Так вот на областном совещании прозвучало предложение создать похожую региональную программу, чтобы изыскать в региональном бюджете по миллиону еще для десяти претендентов.

И второе. По инициативе министерства образования и Профсоюза было озвучено предложение выплачивать по 10 тысяч рублей тем сельским учителям, кто вынужден снимать жилье. Не надо путать с так называемой коммунальной льготой, согласно которой сельские учителя получают полную компенсацию за все коммунальные выплаты.

Окончание на 2 стр.

СКОРО МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

ЛУЧШИЕ ИДЕИ И ПРАКТИКИ



Председатель
Молодежного
совета Тульской
Федерации
профсоюзов
Никита Воронов:



– Всего через несколько дней по уже сложившейся доброй традиции в Тульской области пройдет молодежный форум, объединяющий самых актив-

ных и инициативных молодых профсоюзных лидеров региона. Его уникальность заключается в широком представительстве: участие примут молодые специалисты из различных муниципальных образований, государственных структур, общественных организаций и коммерческих предприятий.

Особую значимость форуму придает состав его участников. Это не только рядовые члены профсоюзов, но и председатели

молодежных советов и профсоюзных организаций, что создает уникальную среду для продуктивного диалога между лидерами и активистами.

Участников ждет насыщенная образовательная программа, разработанная с учетом современных вызовов. Мастер-классы, тренинги, направленные на развитие навыков, которые пригодятся не только в профессиональной деятельности, но и в повседневной жизни.

Такой многообразный состав участников и практико-ориентированный подход способствуют эффективному обмену опытом, генерации новых идей и установлению прочных деловых связей. Форум станет мощной площадкой для обучения и дискуссий, где каждый сможет расширить свой кругозор, перенять лучшие практики и внести свой вклад в развитие молодежного движения Тульской области.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПРОФЕССИОНАЛОВ

7 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ



Председатель
Тулской Федерации
профсоюзов
Сергей Судницин:

Уважаемые работники и ветераны нефтегазовой отрасли!

День газовика и нефтяника – это праздник мужественных и сильных духом людей. Ваша профессия требует высокой квалификации, внутренней дисциплины и выдержки. Сплав этих качеств позволяет решать самые сложные задачи, стоящие перед вами. Профессия газовика и нефтяника всегда была и остается престижной и уважаемой в нашей стране. И это не случайно: нефтегазовая отрасль является локомотивом отечественной экономики, источником доходов бюджета, залогом стабильности в регионах. Достижения вашей отрасли всегда были важным стимулом для научно-технологического развития, промышленного и социального строительства. Газовики и нефтяники – герои нашего времени, умеющие преодолевать самые невероятные преграды. Этот день является символом мужества, крепости духа и величия человека. Мы это видим на примере нашего региона. Сегодня по про-

грамме догазификации нитки газопроводов тянутся в самые дальние уголки области, делая жизнь наших сел современной и комфортной. Тульские газовики имеют все основания гордиться проделанной работой и уверенно смотреть в будущее.

Примите самые сердечные поздравления. Ваш профессионализм и трудолюбие вызывают восхищение. Отдельные слова благодарности – ветеранам отрасли, которые заложили надежный фундамент для дальнейшей реализации потенциала новыми поколениями.



Председатель
Тулской областной
организации
работников
жизнеобеспечения
Виктор Подлужный:

Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!

60 лет первое воскресенье осени встречает тружеников нефтегазовой отрасли праздником их труда во имя жителей города Тулы и области. Ваши

ответственность, знание дела и богатый профессиональный опыт способствуют и будут способствовать укреплению газоснабжения жителей региона, улучшению жизнеобеспечения при успешной реализации программы догазификации.

Поздравляем с профессиональным праздником! Ваш нелегкий труд газовика пользуется заслуженным уважением, ведь эта отрасль имеет стратегическое значение.

Сегодня мы отмечаем лучших по профессии, кто является примером в труде и общественной жизни: Ивана Буханова – начальника участка; Дмитрия Курочкина, Михаила Пильвялиса и Вячеслава Лисютенко – слесарей аварийно-диспетчерской службы; Сергея Петрова – водителя аварийно-диспетчерской службы; Андрея Рогачкова – монтажника строительно-монтажного участка.

В канун своего праздника, 23 августа, команда Тулагоргаза приняла участие в соревновании «Полумарофон2025» с участием детей. Газовиков объединяет девиз: «Пусть в душе будет светло, а в доме – тепло и уют!»

Желаем крепкого здоровья, успехов в труде, реализации всех намеченных планов, совершенствования и развития, достойной самореализации в своей профессии и личной жизни. Счастья и здоровья Вам и Вашим близким!



КОРПОРАТИВНЫЕ КОМАНДЫ

НАШИ ГЕРОИ

ГЛАВНОЕ – УМЕНИЕ РАБОТАТЬ В КОЛЛЕКТИВЕ

Мы продолжаем рубрику «Наши герои», рассказывая в год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне о наших коллегах, оказывавших медицинскую помощь своим соотечественникам в ходе военных конфликтов и в зоне СВО.

Профсоюз Тульского областного Центра по борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями отметил День Победы символическим мероприятием – собранием сотрудников, на которое каждый принес штандарт с фотографиями своих родных и близких – участников Великой Отечественной. Получился своеобразный Бессмертный полк (это медучреждение отличается высоким профсоюзным членством).

В День Победы отметили и героев времён настоящих. Не так давно в дружный коллектив влился врач-рентгенолог Дмитрий Александрович Гусев.

«Для меня это новый опыт – работа в гражданском учреждении,



но, как считают десантники, нет задач невыполнимых», – говорит подполковник медицинской службы в запасе, десятки лет трудившийся в госпитале 106-ой гвардейской Тульской воздушно-десантной дивизии.

Дмитрию Александровичу по госпиталю скучать некогда, работа в рентгенкабинете кипит.

Врач Гусев немногословен, и, как принято у военных, не любит распространяться о своих заслугах и неохотно говорит о командировках в регионы боевых действий. Дескать, делал то, чему учили: стабилизировал состояние раненых, перемещался в составе тактической группы вместе с войсками и оказывал первую медицинскую и первую врачебную помощь.

Однако награды говорят сами за себя. Орден Мужества и медаль Жукова за полугодовую командировку в Чечню в 1999, медаль Ордена за Заслуги перед Отечеством 1 и 2 степени за командировки в Сирию с 2018 по 2020 годы.

Дмитрий Александрович ценит этот опыт, отмечает, что в то время особенно важно было полное взаимопонимание в коллективе, умение работать в команде. С таким серьезным багажом спокойный и вдумчивый Гусев ценит жизнь, умеет поддержать пациентов. Настоящий профессионал, тактичный и интеллигентный человек, Дмитрий Александрович завоевал доверие и любовь своих новых коллег. И сам он тепло отзываясь о коллективе Центра по борьбе со СПИД. Дмитрий Александрович сразу вступил в Профсоюз. Считает, что с профессией ему повезло, впрочем, о другой работе он и не мечтал, оба родителя были врачами в Рязани и стали для сына примером. Он ездит иногда в родные места вспомнить беззаботное детство, отдохнуть на речке Проне и поудить рыбу.

Материал предоставлен Тульской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ.

ВСЕ НА УЧЕБУ!

ТРИ УРОВНЯ ПРИОРИТЕТОВ В СОЦПАРТНЕРСТВЕ

Окончание. Начало на 1 стр.

Губернатор инициативу поддержал. А задача Профсоюза в этой теме – провести мониторинг по определению количества нуждающихся в доплате за наем жилья.

Финансовые вопросы – это только одна сторона медали. Важно, чтобы молодые специалисты, приходя в школу, не чувствовали дискомфорта, без проблем вливались в коллектив, и чтобы не угасал интерес и была возможность для творческого роста. Это касается всех образовательных учреждений. Вот почему работа с молодежью, начиная со студентов, – одна из приоритетных для

Профсоюза образования. Конечно, многое делается совместно с региональным министерством образования и Институтом повышения квалификации, в котором представлены лучшие идеи и лучшие педагогические практики. Например, это школа молодого педагога, семинары, как онлайн, так и офлайн, обучающие программы, слеты, конкурсы, мастер-классы... Это профессиональные площадки. Для Профсоюза важно еще научить молодежь выстраивать досуг, а это также целый комплекс мероприятий – от спортивных состязаний до культурных и творческих. Как пример: в этом году проводили конкурс «Наш СМП самый

лучший». Из шести, принявших участие, победил Молодежный совет Ясногорского района, ребята представляли наш регион в Беларуси на Международном форуме «Профсоюз без границ», где не только демонстрировали мастер-классы, но и угощали тульскими сладостями и дарили сувениры. К слову, белевские «хрустики» стали победителями – всех привели в восторг. В это же время представители пяти других молодежных советов отправились в большую экскурсионную поездку на родину Сергея Есенина, которому в этом году исполнилось 130 лет.

К слову, о молодежных советах. Из 24 крупных муниципальных об-

разований они созданы в шестнадцати. Это говорит о том, что там педагогическая молодежь продвинута, ей интересно работать, общаться, претворять в жизнь новые идеи. Что касается остальных муниципалитетов, то там еще предстоит поработать всем сторонам социального партнерства, ведь и там есть молодежь, и ее надо расшевелить, зажечь огоньком творчества, показать, что они нужны, что они лучшие.

У социального партнерства вообще – особая роль. Мы ставим перед собой задачу взаимодействия на всех трех уровнях соцпартнерства. Это региональный уровень, на котором должны быть

определены приоритеты для работы Профсоюза и улучшения нашего Отраслевого соглашения. Муниципальный уровень – это те задачи и наше участие в них, которые, соответственно, поставлены в муниципалитетах. Молодежные советы – их создание или совершенствование – одна из них. И, наконец, третий уровень – непосредственная работа в первичных профорганизациях, где во главе угла – добротный коллективный договор и нормативно-правовые акты, которые регулируют деятельность внутри организации. Как видим, работа предстоит много, и мы только начали отсчет.

120 ЛЕТ ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ

ВРЕМЯ БРОСАЕТ НОВЫЕ ВЫЗОВЫ



Интервью с председателем РОСПРОФПРОМ-Тула Иваном Андреевым.

– Иван Николаевич, 120 лет профсоюзному движению отмечают все отраслевые профсоюзы. Но все-таки кому принадлежит пальма первенства?

– За все время своего существования наш Профсоюз не раз реформировался, укрупнялся, разукрупнялся, пополнялся новыми отраслями, но точкой отсчета является 1905-й – год первой конференции в Москве отраслевого союза металлистов. Это была самая передовая часть рабочего класса. С них пошла история российского профсоюзного движения в целом, и теперь эта дата является годом рождения всех отраслевых профсоюзов. В Туле первые профсоюзные первички появились на Патронном заводе и ТОЗе. К слову, председателем первого союза в Туле был меньшевик Павел Гнидин, его именем долгое время называлась улица в Пролетарском районе, позже переименованная в улицу Кирова.

– Что изменилось за 120 лет: цели, задачи, формы борьбы?

– Основные положения остались прежними. Во главе угла стоит человек, трудовые права которого требуется защитить. Конечно, в начале прошлого века по-иному понимались вопросы безопасности на рабочем месте, продолжительности рабочего дня, использования детского труда, но сам факт, что сознательная часть рабочих впервые обратила внимание на свои права и объединилась для борьбы в профсоюз, уже это было шагом вперед. На Патронном заводе при профсоюзе создали кассу взаимопомощи, больничную кассу. В профсоюзе привлекались врачи и юристы, оказывавшие бесплатную помощь членам общества. При профсоюзе создали рабочие кооперативы, чтобы зарабатывать дополнительные средства, читались лекции, ставились спектакли. На улице Металлистов (тогда Пятницкой) работала Чайная, где члены профсоюза обсуждали назревшие вопросы.

Сегодня в фокусе профсоюзной работы все те же вопросы: заработной платы, безопасного труда, оздоровления и другие. С



годами могут меняться термины, например, работодатели, или соцпартнеры. Но дело не в этом. Неизменным остается противоречие интересов работодателей, как их ни называй, и наемных работников. Антагонизм сторон неизбежен, и единственная сила, которая способна найти компромисс между противоречиями, это Профсоюз.

– Да, но такими обобщениями редко апеллируют простые люди. Обычно слышишь: а что мне дает профсоюз? Подарок к Новому году? Вот и получается, что в профсоюзе состоит только каждый четвертый из работающих на производствах и в учреждениях области.

– Поэтому я всегда говорю нашим председателям первичек: надо постоянно вести работу, и на простых словах объяснять людям значение профсоюза. Предположим, работник не уверен, что ему начисляют правильную зарплату, или мастер несправедливо распределяет наряды, или в бытовке никак не создадут нормальные условия, или экономят на спецодежде... Самостоятельно искать правды здесь трудно, если вообще возможно. А вот прийти в профком, изложить проблему и разобраться, это реально. Для этого профком и существует. И чем больше членов профсоюза в коллективе, тем крупнее и сильнее их представительный орган, с

профессиональным юристом, трудовым инспектором. Сильному профсоюзному активу по силам решать все задачи, в том числе появляющиеся неожиданно. А что касается подарков к Новому году, билетов в цирк, проведения общественных мероприятий, это все хорошо и должно иметь место, но не это главная задача профсоюза.

– Что сегодня представляет собой РОСПРОФПРОМ?

– Мы одни из крупнейших в России профсоюзов – 250 тысяч человек в 48 регионах. Более 30 лет им руководит Андрей Иванович Чекменев. И доложу вам, работа ведется на высоком уровне, и не только потому что сам это вижу, т.к. являюсь членом ЦК. А потому что другие профсоюзы во все времена брали пример с оборонщиков, а теперь Роспрофпрома – с документов, Устава, подхода к работе. Такая же четкая, профессиональная обстановка в членских терорганизациях. Численность рядов не уменьшается, а постепенно растет. За год РОСПРОФПРОМ-Тула прибавил 5 тысяч человек. К дате основания Профсоюза наши коллеги из ЦК подготовили слайд-шоу, рассказывающий об истории всех трех отраслей, входящих в Роспрофпром: оборонщиках, машиностроителях, легковиках и текстильщиках. К юбилею готовится фильм.

– Результат любой деятельности определяется кадрами. В профсоюзе даже в большей степени, все строится только на человеческом участии. Понятно, что всех не перечислить, но хотя бы попробуем?

– Я считаю главной силой председателей первичек. От них зависит организация всей работы. Они составляют основу и областной организации. Среди наших ветеранов есть те, кто возглавлял первички по 30 и 40 лет. Именно такие люди составляют основу организации, а ее Устав, документы и структура – это уже после. Это Виктор Васильевич Купцов, Вячеслав Алексеевич Зиновьев, Михаил Геннадьевич Максимов, Сергей Евгеньевич Певцов, Владимир Васильевич Гордин, они возглавляли крупнейшие профсоюзные организации оборонного комплекса. И новое поколение подает большие надежды, в течение двух отчетных периодов прошла смена председателей на крупных предприятиях. Хорошо зарекомендовывает себя как профлидер ТОЗа Юлия Валерьевна Маркова, в КБП Светлана Викторовна Васильева, на «Штамп» Алексей Алексеевич Земсков, в ЦКБА молодой активист Роман Гуров, Валерий Евгеньевич Соловьев в Тулаэлектротриводе. Интересно ведет работу на «Базальте» Леонид Николаевич Лялин, в прошлом военный, который пришел в профсоюз сравнительно недавно.

– Как отмечать планируете?

– Девяносто членов профсоюза будут награждены дипломами и благодарностями ЦК, ТФП, обкома. 10 сентября тульская делегация будет участвовать в открытом торжественном заседании в ЦК. 16 октября аналогичное мероприятие, но уже на региональном уровне, мы проведем в Большом зале ТФП. Пройдут свои заседания и встречи в первичках.

– Какое будущее ждет профсоюзы?

– Пока существуют работодатели и наемные работники, место профсоюза никто не займет. Вероятно, его задачи будут расширяться и усложняться, потому что все более усложняется общество, производство, технологии. Время бросает новые вызовы, с которыми приходится считаться. Все задачи решаемы, но решать их будет легче и эффективнее, если наши соцпартнеры будут взаимодействовать с Профсоюзом не только в рамках традиционных комиссий, а вести диалог постоянно и повсеместно. Я называю это «золотым словом» в поддержку общественной организации.

ФОРУМ

УЧИМСЯ ВМЕСТЕ!

Традиционно в конце лета на базе профсоюзного санатория (курорта) «Егнышевка» Тульская областная организация Профсоюза работников государственного и общественного обслуживания РФ проводит профсоюзный Форум для молодежи. 22-23 августа прошел уже IV Форум!

Двухдневная программа была насыщенной и разнообразной. Помимо молодых профсоюзных активистов в Форуме приняли участие наставники-председатели профорганизаций, которые имеют многолетний опыт профсоюзной работы.

Открыла Форум председатель Тульской областной организации Профсоюза Эльвира Калайтан. Участникам был представлен ознакомительный видеоролик об основных направлениях работы региональной профсоюзной организации.

Центральной темой Форума стала профилактика эмоционального выгорания на работе. Проблема эта актуальна как для работников со стажем, так и для молодых специалистов.

Председатель первичной профсоюзной организации государственного учреждения «Тульский областной центр реабилитации инвалидов», психолог Анна Молчанова провела для участников тренинг «PROF.ART – антистресс на работе». Целью тренинга было определить роль и место профсоюзной



организации в создании комфортной благоприятной, психологически безопасной среды на рабочих местах. Участники, разделенные на три команды, быстро включились в работу и с удовольствием выполняли творческие задания: «эмоциональная перезагрузка», «антистресс-коллаж», «профсоюзные

лайфхаки». Итогом тренинга стало совместное создание памятки «Чек-лист против эмоционального выгорания» с рекомендациями самому себе, окружающим и профсоюзным организациям.

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального учреждения

города Тулы «Центр гражданской защиты и спасательных работ», спасатель с тридцатилетним стажем, Андрей Вдовин провел теоретическое занятие по оказанию первой помощи пострадавшим, поделился опытом оказания доврачебной помощи в различных критических ситуациях.

В ходе арт-баттла «Профсоюз-это плюс!» команды участников в творческой форме продемонстрировали возможности и перспективы профсоюза для работников, особенно для работающей молодежи.

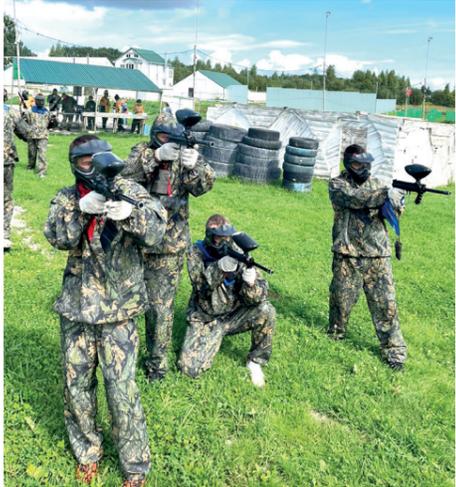
Во второй день Форума участники посетили музей-усадьбу А.Т. Болотова в Дворяниново и музей командира легендарного крейсера «Варяг» В.Ф. Руднева. Научные труды и достижения А.Т. Болотова в области биологии, садоводства, растениеводства, сельского хозяйства, стойкость и мужество моряков крейсера «Варяг» во главе с нашим замечательным земляком В.Ф. Рудневым, никого не оставили равнодушным.

Надеемся, что полученные знания и опыт будут полезными, а заряд энергии, ярких эмоций и впечатлений надолго останутся с участниками Форума.

Информация Тульской областной организации Профсоюза работников государственного и общественного обслуживания РФ.

ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ТУРНИР

Пейнтбол давно обрел массовую популярность, а по азартности и напряженности с ним вряд ли поспорит какой-либо другой вид спорта.



16 августа на базе пейнтбольного клуба «Тульский легион» под эгидой Тульской областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства был проведен 3-й ежегодный военно-патриотический турнир по пейнтболу.

Участниками турнира стали члены профсоюза из МКП «Тулгорэлектротранс», МКУ «Центр организации дорожно-транспортной деятельности города Тулы» и МКУ «Сервисный центр города Тулы».

В результате увлекательных «сражений» выявились победители и те, кому еще предстоит поднатореть в пейнтбольной тактике. По итогам турнира:

1 место – МКУ «Сервисный центр города Тулы»; 2 – МКП «Тулгорэлектротранс»; 3 – МКУ «ЦО ДТД города Тулы».

Победители и призеры были награждены почетными грамотами, медалями и денежными призами. Команда МКУ «Сервисный центр города Тулы» сохранила переходящий Кубок Победителя.



СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК НА ПРИРОДЕ

В первой половине августа на живописном берегу озера прошли увлекательные соревнования по спортивной рыбалке среди работников «Суворовских электрических сетей». Организовал соревнования профком первичной профсоюзной организации «СЭС».



Мероприятие собрало не только опытных рыбаков, но и семьи с детьми, которые с удовольствием провели время на природе. Пока рыбаки соревновались, гости мероприятия наслаждались вкусным угощением. На берегу был организован плов с ароматными специями, а также аппетитный шашлык, приготовленный на открытом огне. Ничто не могло испортить атмосферу праздника – даже аппетитный дым от мангалов добавлял уюта. Утром рыбаков порадовала горячая, аппетитная уха. Для детей было организовано:



- Фрисби – дети с азартом перебрасывали летающий диск по берегу;
- Бадминтон – соревнования на ловкость и скорость;
- Волейбол – в котором участвовали не только дети, но и взрослые.

Соревнования по спортивной рыбалке стали не только испытанием для рыбаков, но и отличным семейным праздником на природе. Такие мероприятия станут традицией, ведь они объединяют людей и дарят море положительных эмоций!

Старт соревнованиям был дан в 20-00 час 8 августа, финишировали в 11-00 часов 9 августа.

Итоги соревнований:

1 место – Виктор Токнов, старший мастер из Управления высоковольтных сетей Службы линий электропередачи Суворовского участка. Общий вес пойманной рыбы – 1,5 кг. Приз – эхолот.
2 место – Дмитрий Валуев, заместитель

начальника по реализации услуг Белевского РЭС. Общий вес пойманной рыбы – 1 кг. Приз – набор туриста. После подведения итогов и награждения участников соревнования, Дмитрию удалось выловить трофейного карпа весом 7.8 кг. Эта рыба не пошла в зачет соревнования, но явилась достойным призом для любителя рыбалки.

Третье место разделили двое, поскольку общим решением участников соревнований было решено второе третье место присвоить за самую крупную рыбу.

– Сергей Лебедев, электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи 3 разряда из Служба линий электропередачи Суворовского участка. Общий вес пойманной рыбы – 0,6 кг. Приз – садок 2м.

– Александр Телятников, мастер бригады по эксплуатации распределительных сетей Суворовского района электрических сетей Одоевского уч.. Общий вес пойманной рыбы – 0,5 кг. Приз – палатка четырехместная.

Самый точный заброс сделал победитель соревнований Виктор Токнов. Приз – катушка.

Утешительные призы – наборы блесен, фонари, панамы рыбакова – получили все участники соревнований члены профсоюза ППО «СЭС».

По информации председателя председателя первичной профорганизации Суворовских электрических сетей Сергея Воронова.

НЕ ЗАБЫВАЕМ ПРО ОТДЫХ

Краинка - для вас каждый день

Среди программ санатория «Краинка» есть и такая – «АФРОДИТА». Репродуктивное здоровье женщин – один из факторов национального здоровья, так как оказывают огромное влияние на состояние здоровья мам и будущих детей.

Успешный опыт краинского лечения многих женских болезней подтвержден десятилетиями, имеет под собой строго научную основу. Применяемая комплексная методика заключается в комбинации природных лечебных ресурсов (минеральной воды и торфяной грязи), а также физиопроцедур и фитотерапии, которые в грамотном сочетании позволяют получить высокую эффективность лечения воспалительных процессов и бесплодия.



Лечебная грязь в санатории применяется в виде обертываний и аппликаций. В составе уникальной краинской грязи входят мельчайшие силикатные частицы, глина, микроскопические обломки ракушек, элементы кальция и гипса. Но главное – органика (ее до 85%): биокolloиды, гуминовые и эстрогеноподобные вещества. Лечебный торф возбуждает на коже или слизистой поверхности нервные окончания, и сигнал передается в соответствующие участки головного мозга, что вызывает ответные реакции как со стороны внутренних органов, связанных с этими участками, так и со стороны организма в целом. Лечебная грязь действует на организм человека сложно и многообразно. По-

мимо рефлекторного грязь оказывает и гуморальное воздействие. Молекулы активных веществ проникают через кожу и всасываются в кровь, а оттуда в эндокринную систему. Это выражается в улучшении крово- и лимфообращения, усилении обменных процессов и процессов регенерации, улучшении работы эндокринных желез, противовоспалительном, обезболивающем эффектах.

Многие лечатся врачи советуют своим пациенткам побывать в «Краинке» и прикоснуться к природному чуду.

Подробности в ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru